

【新聞稿】

## 五成「打工仔」認為最低工資立法不能有效解決在職貧窮問題

五一勞動節將至，香港研究協會就此於4月26至28日展開全港隨機抽樣電話訪問，成功訪問了1062名十八歲或以上的受僱人士，以了解受僱人士對其工作現況的意見。

調查結果顯示：四成二受訪者表示其所屬機構「有」面對裁員壓力，而表示「沒有」的則佔四成七。對於受訪者所屬機構有否面對減薪壓力，四成受訪者表示「有」，而表示「沒有」的則佔四成半。當問及受訪者的工作時間時，最多受訪者表示工作時間「合適」，佔五成一；其次是「過長」，佔三成八；而表示「過短」的則只佔百分之三。調查亦問及受訪者有否因工作而影響家庭關係，四成二受訪者表示「有」，而表示「沒有」的則佔四成六。國泰航空公司將於一年內推行1至4星期的無薪假期計劃，假如受訪者的僱主推行同樣計劃，最多受訪者表示「接受每年不多於7日的方案」，佔四成；其次是「拒絕接受任何無薪假期」，佔兩成三；再次是「接受每年不多於14日的方案」，佔一成七；而表示「接受每年14日或以上的方案」的則只佔百分之八。

調查又發現，五成受訪者認為最低工資立法「不能夠」有效解決在職貧窮的問題，而表示「能夠」的則佔三成六。對於哪一項勞工問題最急切需要解決，最多受訪者認為是「工時過長」，佔兩成七；其次是「在職貧窮」，佔兩成六；再次是「工作壓力過大」，佔兩成二；而表示「勞工技術落後」的則佔一成。至於誰最能幫助受訪者解決勞工問題，最多受訪者認為是「自己」，佔兩成半；其次是「政府」，佔一成六；再次是「工會或專業團體」及「僱主」，各佔一成半；表示是「傳媒」的佔一成；而表示「以上皆不是」及「政黨」的則分別佔百分之七及百分之二。

香港研究協會負責人表示，雖然四成七受訪者表示自己所屬機構沒有面對裁員壓力，但表示有裁員壓力的亦有四成二，反映全球經濟下滑，不少機構裁減人手以減省成本，令一眾「打工仔」倍感壓力。另一方面，四成半受訪者表示自己所屬機構沒有面對減薪壓力，反映較多「打工仔」仍然相信自己可以維持現有的收入水平；然而，有四成受訪者表示其機構有面對減薪壓力，反映部份「打工仔」對機構前景不感樂觀，認為機構有很大機會採取減薪行動。對於受訪者的工時問題，五成一受訪者表示合適，但亦有三成八受訪者表示過長，反映工時過長情況令人憂心。四成二受訪者表示因工作而影響家庭關係，反映「打工仔」因忙於工作而忽略家庭的現象較為普遍，情況令人擔心。假如僱主推行無薪假期計劃，最多受訪者（40%）表示接受每年不多於7日的方案，反映多數「打工仔」願意減少部份收入，與僱主共渡時艱。

值得注意的是，五成受訪者認為最低工資立法不能有效解決在職貧窮問題，反映大多數「打工仔」對最低工資立法能解決在職貧窮問題不抱期望。另外，最多受訪者認為最急切需要解決的是工時過長及在職貧窮問題，可見，「工時過長」及「在職貧窮」問題已成為「打工仔」最關注的議題。

鑑於最多受訪者（25%）認為解決勞工問題必須靠「自己」，靠「政府」的佔16%，靠「工會或專業團體」及「僱主」的各佔15%，靠「政黨」的只佔2%。反映政府、工會或專業團體、僱主、政黨在解決勞工問題方面所扮演的角色正在淡化，尤其是政黨的角色更可有可無（僅佔2%）。香港研究協會負責人促請政府、各政黨、勞工團體及資方，藉著五一勞動節紀念日，積極反思及檢討各項勞工政策，針對「打工仔」最關注的工時過長、在職貧窮及工作壓力過大等問題，提出有效的方案，改善勞工待遇，增強勞工的歸屬感，締造更和諧的勞資關係，促進社會和諧。

### 附件：調查結果分析圖表（共兩頁）