

近三成打工仔有意未來半年轉工 薪津 上司能力成去留關鍵

人手短缺行業輸入外勞 五成三在職人士不贊成

五一勞動節將近，香港研究協會於 4 月 17 至 25 日展開全港隨機抽樣電話訪問，成功訪問了 1,025 名十五歲或以上的香港在職人士，以了解在職人士對不同勞工及職場議題的意見。

1. 近三成打工仔有意未來半年轉工

共有兩成八受訪打工仔（包括全職、兼職僱員及自僱人士、自由工作者）表示未來半年「有」轉工的行動或想法，表示「沒有」的佔六成半，表示「不知道／很難說／無意見」的佔百分之七，反映部分打工仔有轉工打算，預料未來半年企業仍會面臨一定程度的人手流失。

2. 薪津 上司能力成打工仔去留關鍵

至於是否留任現職，若 1 為非常不重要，3 為普通，5 為非常重要，經計算後均值最高的三個因素分別是：「薪酬與福利」（3.17）、「上司的能力與特質」（3.16）和「工作自由度」（3.13），隨後依次為「工作與生活平衡」及「職場人際關係」（同為 3.12）、「工作內容」（3.03）、「職業發展與升遷」（2.96）、「公司行政管理制度」（2.93）、「公司文化與價值觀」（2.92）、「業界與公司前景」（2.91）。結果反映面對人力市場的激烈競爭，企業不能單靠「人工高、福利好」留住員工，上司的綜合能力及工作自由度同樣不容忽視。

3. 人手短缺行業輸入外勞 五成三在職人士不贊成

當問及在人手短缺的行業輸入外勞時，有五成三受訪在職人士對此表示「不贊成」，表示「贊成」的佔三成，顯示較多在職人士對輸入外勞持保留態度。亦有一成六表示「不知道

／很難說／無意見」，顯示部分市民對上述議題的取態未明。

4. 近六成在職人士無懼 AI 淘汰其職位

此外，五成九受訪在職人士「不擔心」自身職位因人工智能或自動化技術而遭到淘汰，較 2021 年調查升百分之三，表示「擔心」的佔兩成七（-3%），表示「不知道／很難說／無意見」的佔一成四（沒變化），反映多數在職人士對新興技術會否取代就業職位的看法較為樂觀。

5. 近六成在職人士滿意現時工作

調查亦發現，合共五成八受訪在職人士表示整體「非常滿意」及「頗滿意」現時的工作，較 2021 年調查升百分之二，表示「非常不滿意」及「頗不滿意」的合共佔三成（-1%），表示「不知道／很難說／無意見」的佔一成三（沒變化）。

6. 結語

香港勞工市場近年面臨人才流失和轉職潮等挑戰，令企業挽留人才難度大增。除了積極「搶人才」外，挽留人才同樣重要。香港研究協會負責人呼籲企業，建立良好的企業管治文化，在調高員工待遇之餘，亦應着力提高員工對工作和企業的參與感，給予員工適當的發揮空間。協會負責人亦促請政府，積極完善勞工權益保障及鼓勵市民持續進修，以回應社會的人力發展需要，推動香港經濟轉型，切實改善市民生活質素。

附件：調查結果分析圖表（共兩頁）

發稿機構：香港研究協會（HKRA）

聯絡人：吳偉民先生

電話：3119 8883

電郵：info@rahk.org

發稿日期：2023 年 4 月 27 日

傳真：2137 3839

網址：www.rahk.org