

香港研究協會

- 問卷名稱：在職人士對勞工及職場議題的意見調查（2023）
 調查目的：最近人手不足、輸入外勞等都成為了熱門議題，本會就此進行調查，以了解香港在職人士對不同勞工及職場議題的意見。
 調查日期：2023年4月17至25日
 調查對象：十五歲或以上的香港在職人士
 調查方法：以隨機抽取電話號碼作全港性電話調查
 有效樣本：1025份
 樣本加權：數據按香港統計處公佈2022年15歲或以上在職人士的性別、年齡、教育程度及經濟活動身分分佈作加權（weighting）處理。
 註：由於四捨五入關係，個別變項的百分率加起來可能不等於百分之一百。

1 受訪者的經濟活動身分（%）

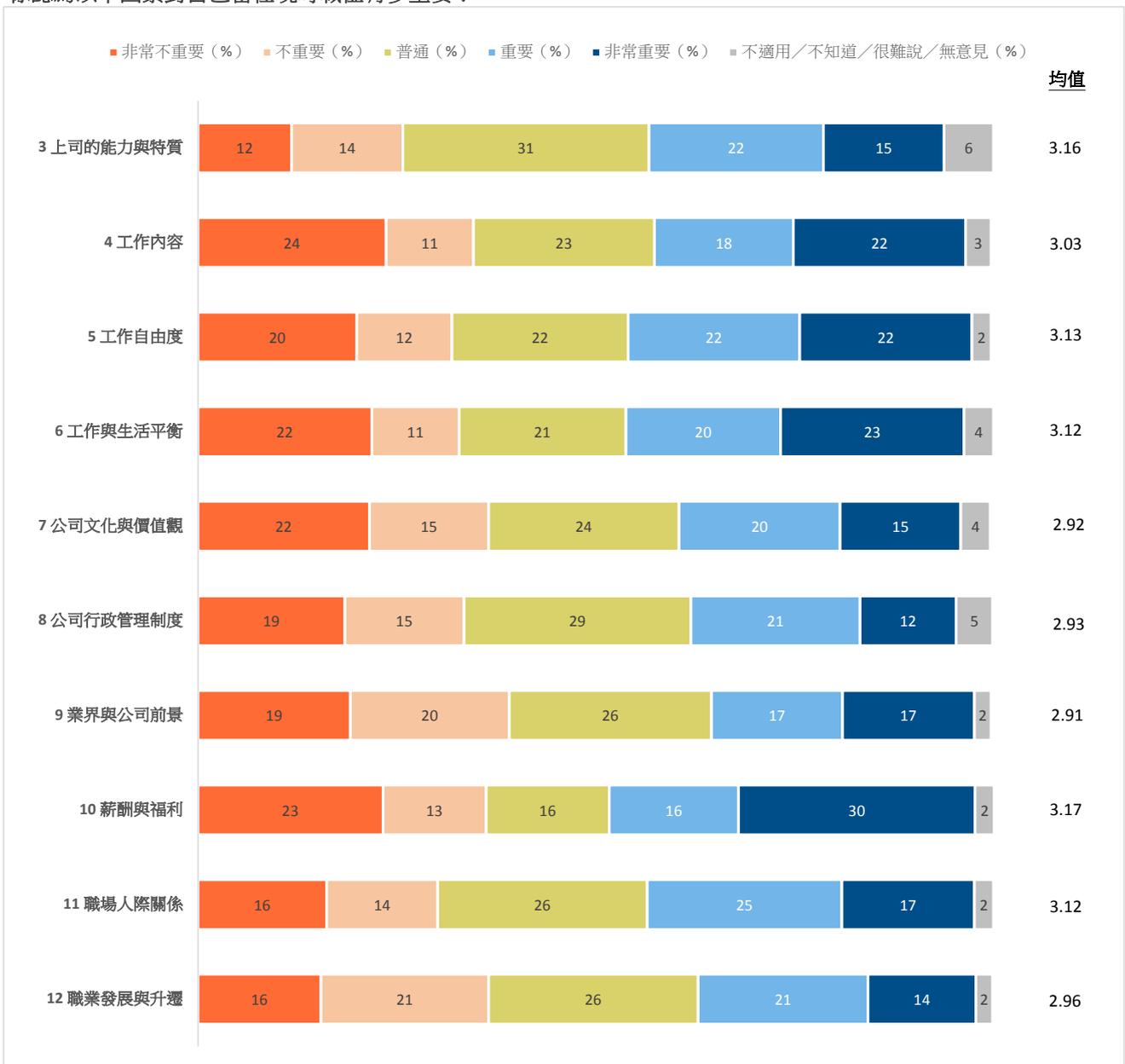
	加權前 樣本分配	加權後 樣本分配
全職、兼職僱員	81	90
自僱人士、自由工作者	10	7
僱主	9	3

2 未來半年你有沒有轉工的行動或想法？（%）

	百分比
有	28
沒有	65
不知道／很難說／無意見	7

次樣本：982名屬「全職、兼職僱員」及「自僱人士、自由工作者」的在職人士

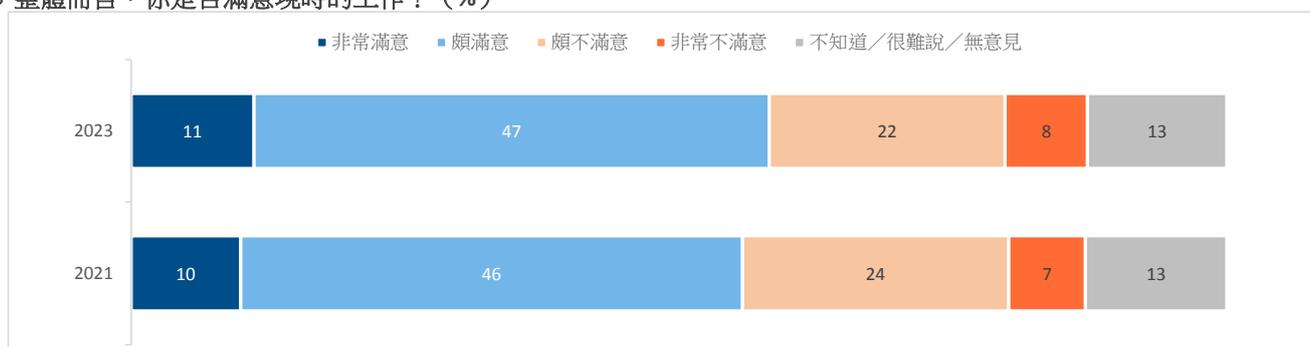
你認為以下因素對自己留任現時職位有多重要？



次樣本：982名屬「全職、兼職僱員」及「自僱人士、自由工作者」的在職人士

均值：非常不重要=1，不重要=2，普通=3，重要=4，非常重要=5，不適用/不知道/很難說/無意見=缺值

13 整體而言，你是否滿意現時的工作？（%）



14 你是否贊成香港在人手短缺的行業輸入外地勞工？（%）

	百分比
贊成	31
不贊成	53
不知道/很難說/無意見	16

15 你是否擔心自己的職位因人工智能或自動化技術而遭到淘汰？（%）

	2021	2023
擔心	30	27
不擔心	56	59
不知道/很難說/無意見	14	14

16 受訪者的性別（%）

	加權前 樣本分配	加權後 樣本分配
男	54	54
女	46	46

17 受訪者的年齡組別（%）

	加權前 樣本分配	加權後 樣本分配
15至29歲	15	15
30至39歲	24	23
40至49歲	19	24
50至59歲	25	24
60歲或以上	17	15

18 受訪者的教育程度（%）

	加權前 樣本分配	加權後 樣本分配
未受教育/學前教育/小學	8	7
初中	15	13
高中/預科	25	33
文憑/證書/副學士/高級文憑課程	17	11
學位課程	35	36

19 受訪者的每月個人入息範圍（%）

	百分比
少於10,000元	9
10,000至20,000元以下	36
20,000至30,000元以下	23
30,000元或以上	26
無意見	6

20 受訪者的職位（%）

	百分比
經理及行政級人員	22
專業人員	25
輔助專業人員	10
文書支援人員	17
服務工作及銷售人員	11
工藝及有關人員	3
機台及機器操作員及裝配員	1
非技術工人	2
其他	9

21 受訪者從事的行業（%）

	百分比
進出口、批發及零售業	18
公共行政、教育、醫療保健及社會工作	21
地產、專業及商用服務業	9
製造業及建造業	10
運輸、倉庫、郵政及速遞服務業	7
餐飲、酒店及旅遊業	5
金融及保險業	4
資訊及通訊業	6
其他	19

22 受訪者自稱的社會階層（%）

	百分比
上層	6
中上層	10
中層	21
中下層	39
下層	19
不知道	6